

HR Online Manager

Moderne Webtools FÜR HR-PROFESSIONALS



STELLENPROFIL
ONLINE



EINGRUPPIERUNG
ONLINE



COMPETENCY
ONLINE



COMPENSATION
ONLINE



info@hronlinemanager.com
powered by Baumgartner & Partner

Fach- und Führungskarriere **auf Knopfdruck** abbilden & überprüfen


Fach- und Führungskarriere selbst definieren und online abbilden

- HR Online Manager bietet Ihnen die Möglichkeit Ihre hauseigene **Fach- und Führungskarriere** online abzubilden.
- **Senden Sie uns auf Basis der nachfolgenden Muster ihre Karrierestufen zu.**
- Wir setzen diese für Sie online um und Sie können sofort und **ohne Mehrkosten** gegenüber der Basislizenz jede Stelle auf die spezifische Lage in Ihrer Fach- und Führungskarriere prüfen.
- Daneben erhalten Sie einen umfassenden Beschreibungstext zu Ihren Fach- und Führungskarrierestufen.

Bis zu 20 Stufen (!!)

- **HR Online Manager** bietet Ihnen die Möglichkeit bis zu 20 Stufen (!!) in der Fach- und Führungskarriere zu nutzen.
- Auf den folgenden Seiten erfahren Sie mehr über die Karrierestufen 1 bis 20.
- „Designen“ Sie die Fach- und Führungskarrierestufen für Ihr Unternehmen und teilen Sie uns mit, welche Stufen Sie zusammenfassen wollen.
- Wir setzen das Karriere-System für Sie in Ihrem Online-Zugang zu HR Online Manager um.
- Selbstverständlich können Sie dann auch online auf Ihre Stufenbezeichnung zugreifen.
- Auf den nachfolgenden Seiten zeigen wir Ihnen ein Beispiel....

| Stufe | Fach- und Führungskarriere |
|-------|----------------------------|
| 20 | |
| 19 | |
| 18 | |
| 17 | |
| 16 | |
| 15 | |
| 14 | |
| 13 | |
| 12 | |
| 11 | |
| 10 | |
| 9 | |
| 8 | |
| 7 | |
| 6 | |
| 5 | |
| 4 | |
| 3 | |
| 2 | |
| 1 | |



(1) Karriere für Mitarbeiter ohne/mit Berufsausbildung

- **HR Online Manager** bietet für
 - ▶ gewerbliche Mitarbeiterstellen und
 - ▶ administrative Mitarbeiterstellen
 acht Karrierestufen an.
- **Differenzierungsmerkmal ist dabei insbesondere**
 - ▶ die Ausbildung sowie
 - ▶ die Berufserfahrung

| Stufe | Mitarbeiter ohne Ausbildung | Mitarbeiter mit verkürzter Ausbildung | Mitarbeiter mit dreijähriger Ausbildung |
|-------|-----------------------------|---------------------------------------|---|
| 9 | | | |
| 8 | | | Zzgl. Zusatzqual. (Techniker/Meister) |
| 7 | | | Langjährige Erfahrung |
| 6 | | | Mittlere Erfahrung |
| 5 | | | Geringe Erfahrung |
| 4 | | Langjährige Erfahrung | Keine Erfahrung |
| 3 | Langjährige Erfahrung | Mittlere Erfahrung | |
| 2 | Mittlere Erfahrung | Ohne Erfahrung | |
| 1 | Ohne Erfahrung | | |

(2) Karriere für Spezialisten mit Berufsausbildung/Zusatzqual. bzw. Studium

- **HR Online Manager** bietet für
 - ▶ Spezialisten aus der Berufsausbildung mit Zusatzqualifikation (Techniker..) und
 - ▶ Akademische Spezialisten
 neun Karrierestufen an.
- **Differenzierungsmerkmal ist dabei insbesondere**
 - ▶ die Ausbildung, die Berufserfahrung sowie damit einhergehend
 - ▶ die Komplexität der zu bearbeitenden Themen

| Stufe | Spez. mit Berufsausbildung & Zusatzqualifikation | Spez. mit akad. Studium |
|-------|--|--|
| 14 | | Herausgehobener Innovationstreiber |
| 13 | | Sehr viele komplexe Themen mit vielen Schnittstellen |
| 12 | | ... |
| 11 | Überwiegend komplexe Aufgabenstellung | Einige sehr komplexe Themen |
| 10 | ... | ... |
| 9 | Einige komplexe Fragestellungen | Promotion oder Studium & Berufserfahrung |
| 8 | ... | Mastereinstieg |
| 7 | Geringe Berufserfahrung nach Zusatzqual. | Bacheloreinstieg |
| 6 | Zusatzausb. abgeschlossen | |

(3) Karriere für Projektmanager mit Berufsausbildung/Zusatzqual. bzw. Studium

- **HR Online Manager** bietet für
 - ▶ Projektmanager mit Berufsausbildung und Zusatzqualifikation (Techniker..) sowie
 - ▶ Akademische Projektmanager
 neun Karrierestufen an.

- **Differenzierungsmerkmal ist dabei insbesondere**
 - ▶ die Ausbildung, die Berufserfahrung sowie damit einhergehend
 - ▶ die Komplexität der zu bearbeitenden Themen als auch die Komplexität der Projektmanagementaufgabe

| Stufe | Projektmanager mit Berufsausbildung & Zusatzqual. | Akad. Projektmanager |
|-------|---|---|
| 17 | | Herausragende Top-Projekte |
| 16 | | Unternehmensgruppenübergreifende Projekte |
| 15 | | Unternehmensübergreifende Projekte |
| 14 | Vorwiegend komplexe und funktionsübergreifenden Projekten | Vorwiegend komplexe und funktionsübergreifenden Projekten |
| 13 | ... | ... |
| 12 | Teilweise komplexe und funktionsübergreifenden Projekten | Teilweise komplexe und funktionsübergreifenden Projekten |
| 11 | Funktionsinterne Projekte | Funktionsinterne Projekte |
| 10 | Überwiegend funktionsinterne Teilprojekte | |
| 9 | Sehr homogene und funktionsinterne Teilprojekte | |

(4) Karriere für Teamleiter/Gruppenleiter und Produktionsleiter

■ HR Online Manager bietet für

- ▶ Meister in der Produktion bzw. Produktionsleiter sowie
- ▶ Team-/Gruppenleiter

neun Karrierestufen an.

■ Differenzierungsmerkmal ist dabei insbesondere

- ▶ Produktion: Die Größe der Einheit sowie der Grad direkter und indirekter Führung
- ▶ Teamleiter: Der Anteil von Sachbearbeitern bzw. akademischen Mitarbeitern im Team

| Stufe | Meister in der Produktion bzw. Produktionsleiter | Führungskraft (TL/GL) |
|-------|--|--|
| 16 | Produktionsleiter vielen auch indirekt geführten Mitarbeitern | |
| 15 | ... | Leitung eines Spezialisten-Teams |
| 14 | Produktionsleiter mit direkten/indirekt geführten Mitarbeitern | ... |
| 13 | ... | Leitung eines Teams mit tw. Spezialisten |
| 12 | Teil-Produktionsleiter mit überwiegend direkt geführten Mitarbeitern | ... |
| 11 | Großer komplexer Meisterbereich | Leitung eines Teams mit z.B. vielen Sachbearbeitern und wenigen Spezialisten |
| 10 | Größere Einheit | Leitung eines tw. homogenen Sachbearbeiter-Teams |
| 9 | Mittlere Einheit | Leitung eines homogenen Sachbearbeiter-Teams |
| 8 | Kleine Einheit | |

(5) Karriere für Führungskräfte

- **HR Online Manager** bietet für
 - ▶ Führungskräfte sowie
 - ▶ Managementstellen
 acht Karrierestufen an.
- **Differenzierungsmerkmal ist dabei insbesondere**
 - ▶ die Ausbildung, die Berufserfahrung sowie damit einhergehend
 - ▶ die Komplexität der zu bearbeitenden Managementthemen

| Stufe | Führungskraft (AL/BL) mit vielen Mitarbeitern | Führungskraft mit Verantwortung für Business-Unit/Gesellschaft |
|-------|---|---|
| 20 | | Managementverantwortung für ein mittelständisches Unternehmen oder vergleichbare Business-Unit |
| 19 | | ... |
| 18 | Indirekte Leitung einer sehr großen Abteilung mit vielen Top-Spezialisten | Managementverantwortung für eine mittelgroße Business-Unit ... |
| 17 | Teilweise indirekte Leitung einer Abteilung mit vielen Spezialisten | ... |
| 16 | | Managementverantwortung für ein kleines Unternehmen oder eine vergleichbar kleine Business-Unit |
| 15 | Teilweise indirekte Leitung einer Abteilung mit tw. Spezialisten | |
| 14 | ... | |
| 13 | Akad. Leiter eines Teams von tw. Spezialisten | |
| 12 | | |

Kontaktdaten

Sie haben Fragen oder Anregungen?

**HR Online Manager GmbH
Donnerstraße 10, Haus 3
22763 Hamburg**

**Tel: 040 / 22 63 99 4-0
info@hronlinemanager.com
www.hronlinemanager.com**