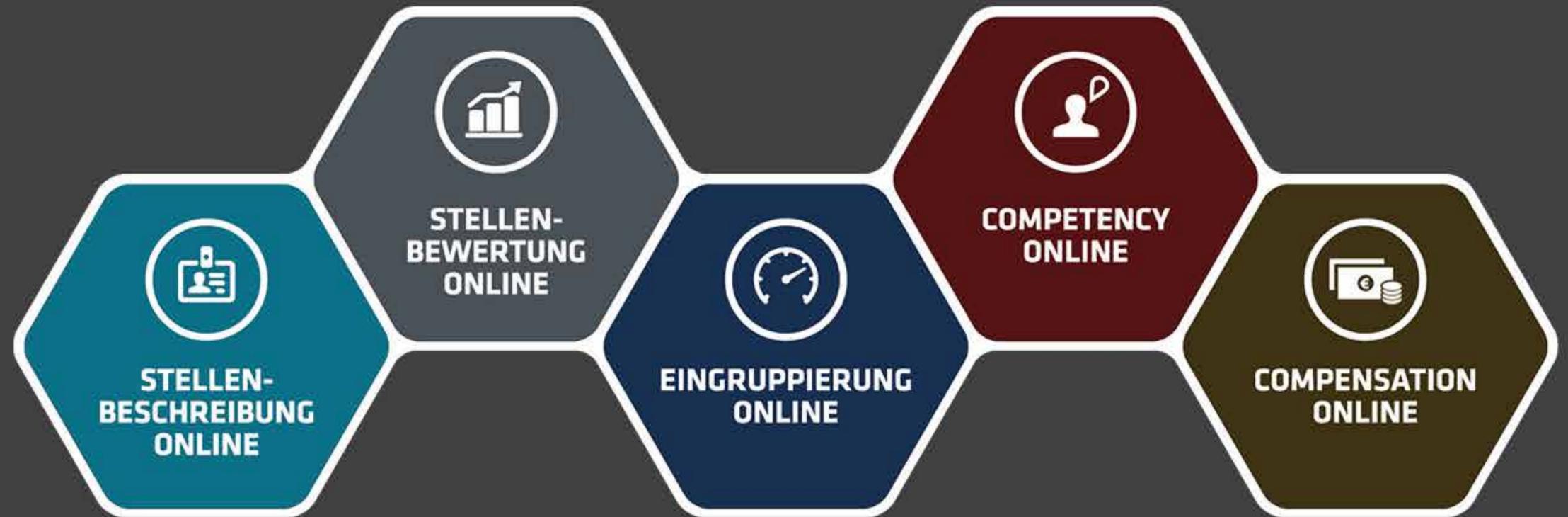


**HR** Online Manager

# Moderne Webtools FÜR HR-PROFESSIONALS



[www.hronlinemanager.com](http://www.hronlinemanager.com)

**Kurzanleitung:** Was Sie vor der erstmaligen Nutzung wissen sollten.

NEUE STELLE ANLEGEN

- STELLEN-BESCHREIBUNG ONLINE
- STELLEN-BEWERTUNG ONLINE
- EIN-GRUPPIERUNG ONLINE
- COMPETENCY ONLINE
- COMPENSATION ONLINE

ID	Stellenbezeichnung	Organisationseinheit	Datum		
<input type="checkbox"/> 17	4.5. Spezialist V / Master mit mittl. Berufserfahrung / K 5	Finanzen / Controlling / Steuern	21.02.22		
<input type="checkbox"/> 16	4.4. Spezialist IV / Master mit wenig Berufserfahrung / K 4	Finanzen / Controlling / Steuern			
<input type="checkbox"/> 15	4.3. Spezialist III / Bachelor mit wenigen Jahren Berufserfahrung / K3	HR / Personalwesen			
<input type="checkbox"/> 14	4.2. Spezialist II / Bachelor ohne Berufserfahrung / K 2	HR / Personalwesen			
<input type="checkbox"/> 13	4.1. Spezialist I / Zusatzqual. & Erf. / K 1	Finanzen / Controlling / Steuern			
<input type="checkbox"/> 12	3.5. Sachbearbeiter V / Berufsausb. plus langjährige Erf. / E 5	Finanzen / Controlling / Steuern			
<input type="checkbox"/> 11	3.4. Sachbearbeiter IV / Berufsausb. plus langjährige Erf. / E 4	Fertigung / Produktion / Instandhaltung			
<input type="checkbox"/> 10	3.3. Sachbearbeiter III / Berufsausb. plus Erf. / E 3	Finanzen / Controlling / Steuern			
<input type="checkbox"/> 9	3.2. Sachbearbeiter II / Berufsausb. plus erste Erf. / E 2	Vertrieb / Verkauf			

**Wichtige Information zum Reportcenter:**

Das Reportcenter zeigt alle von Ihnen angelegten Stellen auf. Die konkrete Stellenbezeichnung bestimmen Sie bei der Anlage der Stelle. Die Organisationseinheit wählen Sie bei den Detailangaben zur Stelle in Stellenbeschreibung Online aus. Wenn Sie noch keine Stellen angelegt haben, können Sie entweder:

- eine neue Stelle anlegen oder
- eine bereits bestehende Musterstelle verwenden und diese dann auf Wunsch anpassen/verändern.

An den Symbolen erkennen Sie, ob alle Angaben für eine Analyse bereits vorliegen (Blatt) oder ob noch Angaben notwendig sind (Stift).

Wenn Sie eine bereits bestehende Stelle anpassen wollen, empfehlen wir Ihnen, die Stelle zuerst zu kopieren.

 <https://youtu.be/FdBqPTualTo>

**Mit nur 6 Fragen zu einer herausragenden Stellenbeschreibung:** Präzisieren Sie die Stellenanforderungen für Stellenbeschreibung / Stellenausschreibung / Recruiting / Karriere und Feedback in wenigen Minuten

### FACHANFORDERUNGEN DER STELLE

**1.1 AUSBILDUNGSANFORDERUNG**

Bitte tragen Sie die Ausbildungsanforderungen an die Stelle ein. Bitte achten Sie darauf, dass es sich um die Anforderung an die Ist-Qualifikation des Stelleninhabers handelt

Master

**1.2 ERFAHRUNG BZW. BENÖTIGTE ZEIT FÜR ZUSÄTZLICHE LERNINHALTE (IT-KENNTNISSE, SPRACHKENNTNISSE)**

Bitte geben Sie die für die Stelle notwendige Erfahrung (oder benötigte Zeit für zusätzliche Lerninhalte) nach der Ausbildungsanforderung an. Lerninhalte: Hier stehen neben der Erfahrung "zusätzliche Lerninhalte" im Vordergrund, die durch jeweilige Ausbildung abgedeckt sind.

4 - 6 Jahre

*Bitte achten Sie darauf, dass Ihre Angaben zu Ausbildung und Berufserfahrung zu den Anforderungen passen. Und berücksichtigen Sie dies auch in den Frageblöcken (2) bis (5). Bitte achten Sie darauf, dass die benötigten Ausb. und Berufserfahrung keine Widersprüche zum sonstigen Stellenprofil aufweisen.*

### Wichtige Information zu Stellenbeschreibung Online:

In Stellenbeschreibung Online können Sie mit lediglich sechs Fragen das gesamte Anforderungsniveau einer Stelle bestimmen. Bitte lesen Sie die Fragen aufmerksam durch und nutzen Sie die Orientierungstexte im „Mouse Over“ (ab 2.1 rechte Seite)

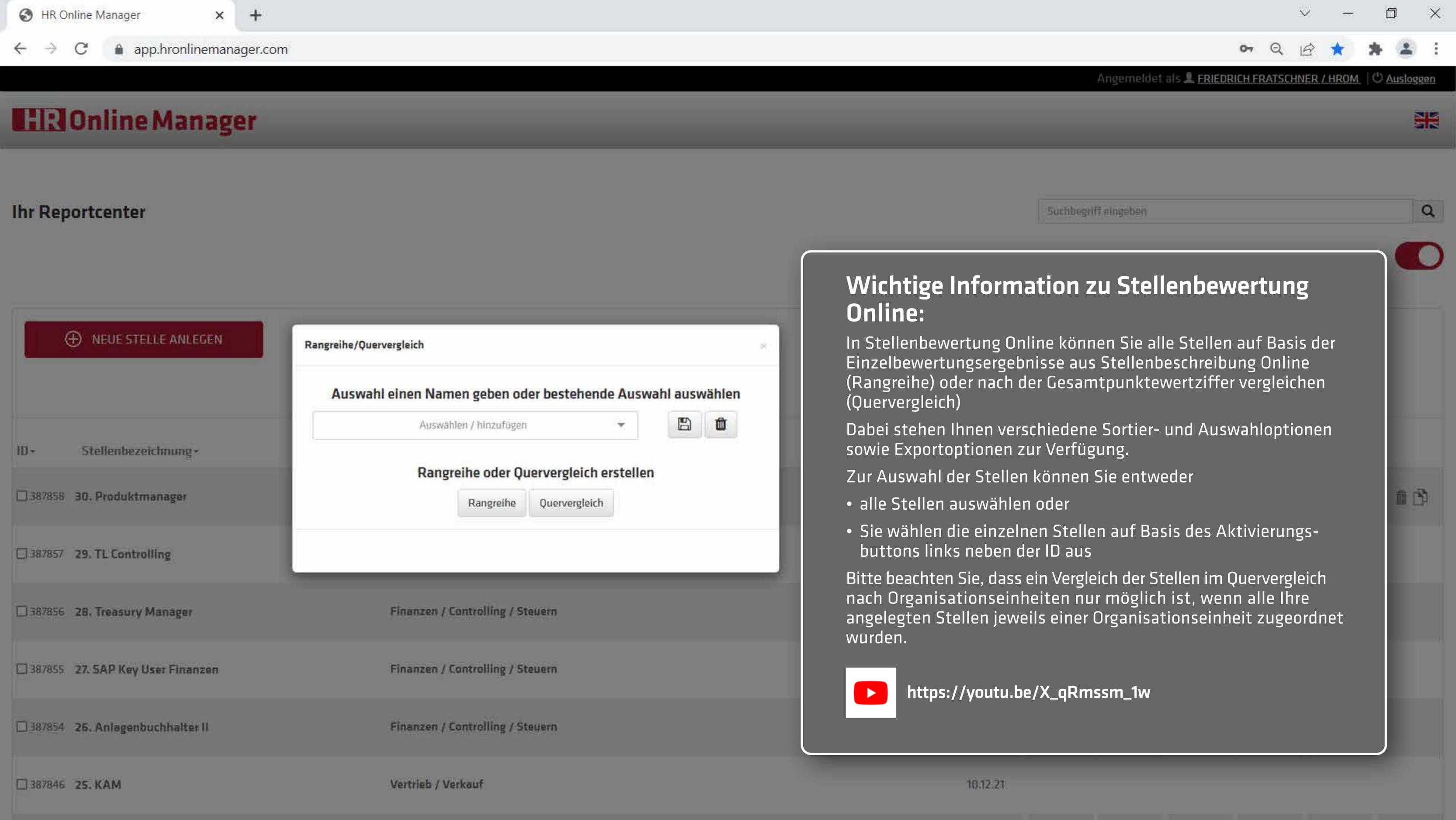
Bitte achten Sie bei Ihren Angaben auf das Setzen eines wirklich realistischen Anforderungsniveaus.

In 2.3 können Sie je Stelle die zugehörige Organisationseinheit auswählen oder auch eigene Organisationseinheiten anlegen.

Wenn Sie daneben unter „Ziele und Aufgaben der Stellen“ eine Stelle auswählen, werden die entsprechenden „Ziele und Aufgaben“ automatisch in das Stellenprofil übernommen.

Alle Angaben können Sie im Online-Report (Weltkugel) final anpassen und alle Sektoren der Stellenbeschreibung dort einzeln aktivieren/passivieren.

 <https://youtu.be/GQBLPgNPIOE>



NEUE STELLE ANLEGEN

**Rangreihe/Quervergleich**

Auswahl einen Namen geben oder bestehende Auswahl auswählen

**Rangreihe oder Quervergleich erstellen**

ID	Stellenbezeichnung	
<input type="checkbox"/> 387858	30. Produktmanager	
<input type="checkbox"/> 387857	29. TL Controlling	
<input type="checkbox"/> 387856	28. Treasury Manager	Finanzen / Controlling / Steuern
<input type="checkbox"/> 387855	27. SAP Key User Finanzen	Finanzen / Controlling / Steuern
<input type="checkbox"/> 387854	26. Anlagenbuchhalter II	Finanzen / Controlling / Steuern
<input type="checkbox"/> 387846	25. KAM	Vertrieb / Verkauf

### Wichtige Information zu Stellenbewertung Online:

In Stellenbewertung Online können Sie alle Stellen auf Basis der Einzelbewertungsergebnisse aus Stellenbeschreibung Online (Rangreihe) oder nach der Gesamtpunktwertziffer vergleichen (Quervergleich)

Dabei stehen Ihnen verschiedene Sortier- und Auswahloptionen sowie Exportoptionen zur Verfügung.

Zur Auswahl der Stellen können Sie entweder

- alle Stellen auswählen oder
- Sie wählen die einzelnen Stellen auf Basis des Aktivierungsbuttons links neben der ID aus

Bitte beachten Sie, dass ein Vergleich der Stellen im Quervergleich nach Organisationseinheiten nur möglich ist, wenn alle Ihre angelegten Stellen jeweils einer Organisationseinheit zugeordnet wurden.



[https://youtu.be/X\\_qRmssm\\_1w](https://youtu.be/X_qRmssm_1w)

NEUE STELLE ANLEGEN

- STELLEN-BESCHREIBUNG ONLINE
- STELLEN-BEWERTUNG ONLINE
- EIN-GRUPPIERUNG ONLINE
- COMPETENCY ONLINE
- COMPENSATION ONLINE

Ein einmaliges Eingruppierungs-/Karriere-Benchmark: Validieren Sie die Eingruppierung in Flächentarif, Haustarif, AT-/LA-System oder hauseigenem Eingruppierungsrahmen und erreichen Sie Eingruppierungsgerechtigkeit auf Knopfdruck

### AUSWAHL TARIF- ODER EINGRUPPIERUNGSRAHMEN BZW. FACH- UND FÜHRUNGSKARRIERE

#### 1.0 EINGRUPPIERUNG BENCHMARKEN UND/ODER KARRIERESYSTEM ANLEGEN UND ÜBERPRÜFE

- (1) Benchmarken Sie für jede Stelle verlässlich die Eingruppierung in Ihrem **Flächentarif** (ERA, Chemie, TVÖD...)
- (2) Lassen Sie sich Ihren „**Haustarif/Ihr Funktionsstufensystem**“ kostenfrei online anlegen und überprüfen Sie jede Ihrer Stellen im Haustarif- und Karrieresystem per Knopfdruck.
- (3) Nutzen Sie den „**Career-Builder**“ um Ihr eigenes Soll-Karrieresystem zu designen. Für jede Stelle nennen w acht verschiedenen Karrieren vom gewerblichen Mitarbeiter bis zur Führungskraft.

Flächentarif    Haustarif / Unternehmensspez. Fach- und Führungskarriere    Company Career-Builder

- Bankentarif - Genobanken
- Bankentarif - private und öffentliche Banken
- Baumgartner-Grades (1 - 12)
- Brauerei Tarif
- ERA Mitte (Hessen/Saar/Rh/Pf.)
- ERA Niedersachsen
- ERA Nordverbund
- ERA NRW
- GH
- Im
- Ku
- BW
- TV-L

### Wichtige Information zu Eingruppierung Online:

In Eingruppierung Online können Sie online

- auf Flächentarife (Benchmarking)
- auf Ihren kostenfrei angelegten Haustarif oder auf
- Ihre Karrierestufen im Career Builder zugreifen.

Dazu einfach das Tarif-/Karrieresystem auswählen und die Lage der Stelle im jeweiligen Wertigkeitskontext anzeigen lassen.

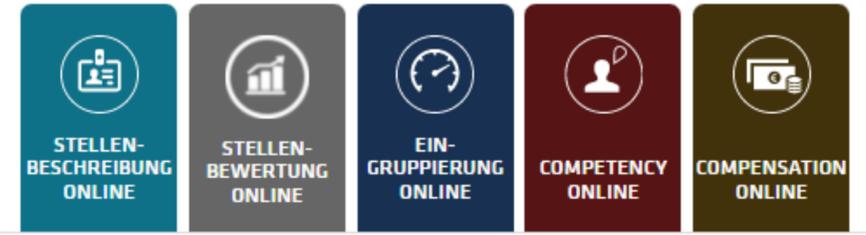
Selbstverständlich können alle Einstufungs- und Karrieresysteme im Detail auf Ihre spezifischen Bedürfnisse angepasst werden. Und dies schnell und unkompliziert.

Ebenso sind wir in der Lage Fremdsysteme abzubilden und Ihnen diese online in Ihrem Account zu hinterlegen.



[https://youtu.be/HA4aGx86\\_Co](https://youtu.be/HA4aGx86_Co)

NEUE STELLE ANLEGEN



Die umfassenste Competency Sammlung für Ihr Skill Mapping: Zugang zu hunderten wissenschaftlich fundierten Competencies. Einfach auswählen und beliebig anpassen. Zudem: Tausende ausformulierte Personalentwicklungs- und Recruitingfragen (incl. Online-Feedback)

Auswahl zurücksetzen

1.0 STELENEBENE AUSWÄHLEN

Mit Competency Online können Sie für jede Karriereebene Competencies auswählen und anpassen. Nachfolgend gewünschte „Karriereebene“ auszuwählen.

Auswahl Karriereebene
Projektmanager

2.0 ORGANISATIONSBEREICH UND/ODER MEISTGENUTZTE "TOP-COMPETENCIES" AUSWÄHLEN

Mit Competency Online können Sie organisationseinheit-spezifische Competencies (HR, IT...) auswählen und die auf die meistgenutzten „Top-Competencies“ unserer Kunden zu und bearbeiten diese nach Ihren Wünschen...

Organisationsbereich Top-Competencies
Forschung / Entwicklung / Technik

Wichtige Information zu Competency Online: Mit Competency Online verfügen Sie über ein mächtiges Tool um die zuvor in Stellenbeschreibung Online angelegten Stellen mit Soll-Verhaltensweisen zu verknüpfen. Dazu bieten wir Ihnen Detailbeschreibungen von mehr als 400 Competencies auf Basis von vier Stellenebenen sowie dazugehörige PE- und Recruitingfragen an. Selbstverständlich können Sie alle Competencies spezifisch auswählen und/oder anpassen oder für Ihr Haus relevante Competencies in Ihrem Account hinterlegen und für einzelne job-families oder Hierarchieebenen verwenden. Sie sind damit komplett frei in der Auswahl und Anpassung der Competencies und können das optimale Setting je Stelle, Job-family und/oder job-level definieren. https://youtu.be/viDSifeXirY

NEUE STELLE ANLEGEN



Vertrauen Sie nur Marktgehaltsdaten, die permanent in der Vergütungsberatung validiert werden. Ihre Marktgehaltsdatenbasis für alle Stellenwertigkeiten, Regionen, Branchen und Unternehmensgrößen für die gesamte DACH-Region.

AUSWAHL DER RELEVANTEN REFERENZSTELLE(N)

1.0 FUNKTIONSBEREICH & REFERENZSTELLE/SPEZIALISIERUNG

Bitte wählen Sie den Funktionsbereich sowie die zugehörige Referenzstelle/Spezialisierung aus über 300 Optionen möglich. Führungsstellen sind hier nicht extra ausgewiesen, da der Karrierelevel bereits im Stellenwert abgebildet ist. Gesamtverantwortung sollte ausgewiesen werden (vgl. in der Übersicht zu den Spezialisierungen die Stellen mit "Funktionsbereich ...")

1. FUNKTIONSBEREICH

- Radio button options for functional areas: Einkauf / Beschaffung, Fertigung / Produktion / Instandhaltung, Finanzen / Controlling / Steuern, Forschung / Entwicklung / Technik, General Management / Consulting / Projekte, HR / Personalwesen (selected), Immobilien / Architektur / Bau / Facility Mgt.

2. REFERENZSTELLE/SPEZIALISIERUNG

- Checkbox options for specializations: Ausbildungswesen, HR Business Partner (checked), HR Specialist, HR-Controlling, Lohn- und Gehaltsabrechnung, Personalbeschaffung / Recruiting, Personaldisposition

Wichtige Information zu Compensation Online: Mit Compensation Online verfügen Sie über ein hocheffizientes Tool für Ihre Marktgehaltsanalyse. Mit Stellenbeschreibung Online haben Sie bereits alle stellenwertrelevanten Anforderungen je Stelle geklärt. Jetzt müssen Sie nur noch: den Funktionsbereich definieren sowie eine oder auch zwei Ankerstellen auswählen, das Zielalter bestimmen, die Branche und die Unternehmensgröße sowie die Region auswählen und dann kann es losgehen. Daneben fragen wir die aktuellen Ist-Gehaltsdaten ab. Damit sind wir in der Lage Ihnen einmal pro Jahr eine kostenfreie Zusatzanalyse anzubieten, die exakt aufzeigt, wie Ihr Unternehmen bezüglich der ausgewählten Stellen oder insgesamt (over all) im Markt liegt. https://youtu.be/viDSifeXirY

**HR Online Manager**

# Moderne Webtools FÜR HR-PROFESSIONALS



STELLEN-  
BESCHREIBUNG  
ONLINE

STELLEN-  
BEWERTUNG  
ONLINE

EINGRUPPIERUNG  
ONLINE

COMPETENCY  
ONLINE

COMPENSATION  
ONLINE

[www.hronlinemanager.com](http://www.hronlinemanager.com)

**Sie haben Fragen oder  
Anregungen?**

**HR Online Manager GmbH**

[www.hronlinemanager.com](http://www.hronlinemanager.com)

[info@hronlinemanager.com](mailto:info@hronlinemanager.com)

Telefon: 040- 22 63 99 4 – 0

**Friendly Feedback**

HOME LEISTUNG PORTFOLIO PREISMODELL KONTAKT LOGIN



**Geben Sie Ihrer  
Belegschaft die Freude  
am Feedback zurück**

[JETZT DEMO-PRÄSENTATION ANFORDERN](#)