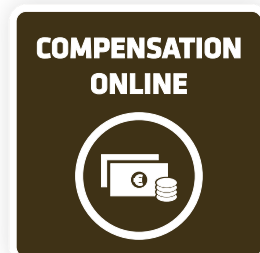
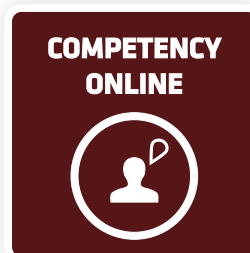




Moderne Webtools FÜR HR-PROFESSIONALS



Stellenanforderungsprofile

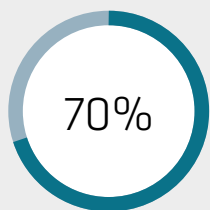
mit Mehrwert auf Knopfdruck

Die Erstellung und Pflege von Stellenbeschreibungen kostet viel Zeit und der Nutzen ist oft eingeschränkt. Laut einer Umfrage unter Führungskräften klagen knapp die Hälfte aller Mitarbeiter und Führungskräfte darüber, dass die Stellenprofile nicht die tatsächlichen Anforderungen der Stellen abbilden.

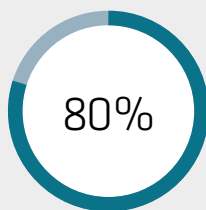
HR Online Manager hat ein Online-Tool entwickelt, das es jedem Nutzer erlaubt, in wenigen Minuten ein **stabiles Stellenprofil** zur Beschreibung von Anforderungsunterschieden, Karrierewegen, Eingruppierungsfragen und der Klärung von Aufgabeninhalten zu erstellen. Zudem haben Sie für alle Stellenausprägungen den Online-Zugriff auf mehr als 300 verschiedene Prüftexte zu allen Anforderungsebenen.

Ergebnis ist ein Stellenprofil mit bis zu sieben Seiten, Prüftexten sowie einer grafischen Aufbereitung aller Anforderungsdimensionen. Unterstützt durch **Aufgabenbeschreibungen für mehr als 100 Stellen** bildet Stellenprofil-Online eine wichtige Basis zur Optimierung Ihrer Personalarbeit.

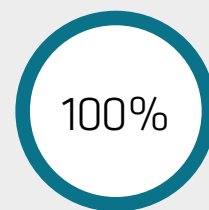
Ihr Nutzen durch Online Stellenanforderungsprofile



Zeitsparnis
Stellenprofile-Erstellung



Reduktion interner
Abstimmungskosten



unternehmens-
spezifisch anpassbar

Ihre Vorteile:

- ✓ **Mehr Effizienz**
Vereinfachen und beschleunigen Sie den Stellenprofil-Erstellungsprozess deutlich.
- ✓ **Mehr Qualität**
Durch die hinterlegte Online-Stellenbewertung greifen Sie auf über 1.000 Prüftexte zurück.
- ✓ **Mehr Klarheit**
Undifferenzierte Aufgabenbeschreibungen gehören der Vergangenheit an. Nutzen Sie unsere klaren und nachvollziehbaren Anforderungsbeschreibungen.
- ✓ **Weniger Abstimmungsaufwand**
Mit Stellenprofil-Online können die internen Abstimmungsaufwendungen deutlich reduziert werden. Rechtsunsichere Begriffe können schnell abgestuft/skaliert werden.
- ✓ **Karriereunterschiede aufzeigen**
Mit Stellenprofil-Online können Sie die Anforderungsunterschiede in der Fach- und Führungskarriere für jeden Funktionsbereich und jede Stelle deutlich machen.
- ✓ **Stellenausschreibung auf Knopfdruck**
Neue und veränderte Stellen können Sie schnell und mühelos erstellen. Greifen Sie online im Reportcenter auf Ihre Stellensammlung zu.
- ✓ **Keine Zusatzkosten**
Stellenprofil-Online arbeitet ohne versteckte Zusatzkosten. Sie können so viele Stellenprofile erstellen wie Sie wollen. Es gibt keine Volumenbegrenzung.

Stellenprofil Online:

- + Greifen Sie auf mehr als 100 Muster-Stellenprofile zu
- + Bewerten Sie online und in wenigen Sekunden Soll- und Ist-Anforderungen
- + Validieren Sie die Anforderungsunterschiede mit unserem Stellenbewertungsverfahren
- + Bearbeiten Sie das Aufgaben- und Anforderungsprofil incl. aller Prüftexte nach Ihren Wünschen weiter



Schnelle und effiziente Online-Eingruppierung

in Flächentarif, Haustarif oder dem eigenen
Eingruppierungsrahmen

Die hausinternen Diskussionen über die Eingruppierung von Stellen sind aufwändig und kosten in Ihrer Abstimmung (u.a. mit der Arbeitnehmervertretung) viel Zeit.

Mit Eingruppierung Online sind Sie in der Lage, diesen Prozess deutlich zu vereinfachen. Egal ob es sich um neue Stellen, Veränderung von Stelleninhalten oder andere Themen handelt. Mit Eingruppierung Online erhalten Sie Anforderungsklarheit auf Knopfdruck.

Und dies unabhängig davon, ob Sie für eine Stelle die tarifliche Eingruppierung in einem Flächentarifvertrag wie ERA, Chemie-Tarifvertrag oder TVöD/TV-L überprüfen wollen, ob Sie die Baumgartner-Grades nutzen oder Ihr hausinternes Gradingverfahren professionalisieren wollen.

Mit Eingruppierung Online erreichen Sie in wenigen Minuten eine **Empfehlung zu einer anforderungsgerechten Soll-Eingruppierung** der untersuchten Stelle mit komplettem Anforderungsprofil und sparen damit Zeit und Geld.

Sollten Sie Ihren Flächentarif in Eingruppierung Online nicht finden, so bilden wir diesen gerne online ab. Dazu bewerten wir mit Ihnen Ihre Referenzstellen und hinterlegen Ihren Tarif in Eingruppierung Online. Dies gilt selbstverständlich auch, wenn Sie ihren eigenen Eingruppierungsrahmen oder Haustarifvertrag online hinterlegen wollen.

Funktions-
anforderungen



Bewertung der
Anforderungen



Eingruppierung

Ihre Vorteile:

✓ **Bessere Verhandlungsbasis**

Eingruppierung Online zeigt Ihnen die verschiedenen Anforderungsmerkmale der Stelle präzise auf und leitet daraus eine Eingruppierungsempfehlung ab. Damit optimieren Sie die internen Abstimmungsaufwendungen mit der Arbeitnehmervertretung.

✓ **Klarheit in der (tariflichen) Fachkarriere**

Mit Eingruppierung Online wissen Sie, welche Eingruppierungsspreizung Sie in der Fachkarriere vornehmen müssen. Vom gewerblichen Mitarbeiter über den technischen Spezialisten bis zum HR-Business-Partner.

✓ **AT/LA-Systeme abbildbar**

Neben den Flächentarifen können wir auch Ihr hausinternes AT-/LA-Eingruppierungswerk abbilden.

✓ **Kommunikation an Mitarbeiter**

Für Ihre internen Feedbackprozesse ist eine anforderungsgerechte Eingruppierungslogik wesentlich. Durch die hinterlegten Stellenprofile können Sie nicht nur auf die Soll-Eingruppierung, sondern auf das damit zusammenhängende Stellenprofil zugreifen.

✓ **Rechtssichere Begrifflichkeiten schaffen**

Mit den Stellenbewertungsmerkmalen von Baumgartner & Partner schaffen Sie begriffliche Anforderungsklarheit. Sie können sofort erkennen, welche Anforderungsunterschiede in Fachkompetenz, Planungskompetenz sowie Kommunikations-, Denk- und Entscheidungskompetenz notwendig sind, damit sich Eingruppierungen verändern.

✓ **Keine Zusatzkosten**

Eingruppierung Online arbeitet ohne versteckte Zusatzkosten. Sie können so viele Stellenprofile hinsichtlich Ihrer Eingruppierung untersuchen, wie Sie wollen. Es gibt keine Volumenbegrenzung.



Ihr Online-Competency-Dictionary

Verhalten definieren, beurteilen und job- oder job-family-spezifisch nutzen

Die Frage der Mitarbeiterkompetenzen hat in den letzten Jahren weltweit ein nachhaltiges Interesse gefunden. Viele Unternehmen haben Kompetenzstudien durchgeführt, um die job- und job-family-spezifischen Kompetenzen zu ermitteln, die für einen nachhaltigen Unternehmenserfolg unabdingbar sind.

Kompetenzmodelle setzen dabei nicht am Arbeitsergebnis, sondern am Wissen, an den Fähigkeiten und den Einstellungen der Mitarbeiter an. Die Kernfrage lautet dabei: Was muss ein Mitarbeiter/eine Führungskraft in bestimmten Situationen tun, damit die Schnittstellenpartner sagen, das war »gut«?

Wenn Sie sich auch diese Frage stellen, sollten Sie auf unsere **ausformulierten Competencies zugreifen** und die spezifischen Competencies für die vier Zielgruppen Führungskräfte, Projektmanager, Spezialisten und Mitarbeiter online abfragen.

HR Online Manager stellt mit Competency-Online **erstmals ein online verfügbares Competency-Dictionary** zur Verfügung, das die für viele Stellen relevanten Competencies präzise beschreibt und definiert.

Damit verfügt das HR-Management nicht nur über die relevanten Anforderungen (Basis Stellenprofil Online), sondern auch über eine auf die Stelle ausgerichtete Definition von Competencies.

Soll-Verhalten
definieren



Verhalten
bewerten



Gutverhalten
belohnen

Ihre Vorteile:

✓ **Competencies schneller klären**

Mit Competency Online können Sie die für Ihr Haus oder die Stelle relevanten Competencies schnell und präzise bestimmen.

✓ **Mehr Qualität**

Durch die umfassende Beschreibung der Competencies in unserem Dictionary können Sie sich auf die wirklich relevanten Verhaltensanforderungen je Stelle beschränken.

✓ **Mehr Klarheit**

Egal ob Fach- oder Führungskarriere: Mit Competency Online sind Sie bestens vorbereitet. Durch die auf die Stellenebenen

- Führungskraft
- Projektmanager
- Spezialist und
- Mitarbeiter

vorbereiteten Competencies sind Sie schnell und präzise in der Auswahl.

✓ **Weniger Aufwand**

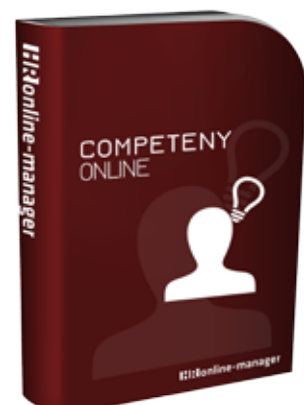
Mit Competency Online können Sie das relevante Set an Competencies schnell auswählen und unternehmensintern spezifizieren. Das spart Zeit und Kosten.

✓ **Karrieremodelle präzisieren**

Welche Competencies sind in einer Junior-Stelle relevant, welche Competencies in einer Senior-Stelle? Welche Competencies gewinnen, welche verlieren an Bedeutung? Alle diese Fragen können durch Online-Auswahl der Competencies schnell und auf Knopfdruck beantwortet werden.

✓ **Stellenausschreibung intern/extern erweitern**

Sie wollen Ihre Stellenausschreibung spezifizieren und Assessments optimieren? Dann sollten Sie neben den Anforderungen der Stelle die Competencies ausformuliert vorliegen haben. Denn dann sind Sie in der Lage, die wirklich bedeutsamen Verhaltensweisen zu überprüfen.



Marktvergütung

einfach gemacht

Das Wissen über die aktuelle Marktvergütung ist ein Muss für jeden HR-Professional. Wir stellen Ihnen mit Compensation Online ein Tool zur Verfügung, das neben dem Stellenprofil, der Soll-Eingruppierung und dem Competency-Profil einen unverstellten Blick auf den Vergütungsmarkt in Deutschland, Österreich und Schweiz (DACH) ermöglicht.

Für jede der mehr als 100 Funktionen stellen wir Ihnen aktuelle Marktdaten zur Verfügung. Die Marktvergütungsplattform Compensation Online verfügt über:

- 110 Stellen/Funktionsfamilien
- Mehr als 35 Branchen
- Alle Regionen in Deutschland sowie Schweiz (CH) und Österreich (A)
- Alle Altersgruppen
- Analytisch ermittelte Stellenwerte je Stelle
- Analyse nach Ausbildungswegen
- Analyse nach Karrierewegen

Alle in Compensation Online hinterlegten Marktgehaltsregressionen werden regelmäßig überprüft und vierteljährlich der Marktlage angepasst.

Damit verfügen Sie über ein **aktuelles Marktgehaltsbild** auf der Basis der hinterlegten Stellenwertigkeiten sowie Karrierestufen.

Alle Marktgehaltsanalysen beziehen sich auf folgende Vergütungsbausteine

- Grundbezüge
- Variable Vergütung
- Total-Cash und
- Firmenwagen

Determinanten der Marktvergütung

Fachanforderung

Denken

Region

Planungsanforderung

Entscheiden

Alter

Soziale Kompetenz

Verantworten

Branche

Unternehmensgröße

Ihre Vorteile:

✔ Die Märkte im Blick

Mit Compensation Online verfügen Sie über einen präzisen Blick auf die anforderungsgerechte Marktvergütung in Deutschland, Österreich und der Schweiz in einem Tool.

✔ Maximale Transparenz

Durch die hinterlegte Stellenbewertung in Stellenprofil-Online sind Sie sehr schnell in der Analyse der marktgerechten Vergütungshöhe.

✔ Was kostet Karriere?

Die Bewältigung höherer Anforderungen durch Mitarbeiter führt zu einem Mehrwert für das Unternehmen, aber auch zu Mehrkosten bzw. zu entsprechenden Gehaltsforderungen der Stelleninhaber. Wir zeigen Ihnen, ob die Anforderungen dies wirklich wert sind.

✔ Demographie, oder was kostet Alter?

Das steigende Alter der Belegschaft führt zu steigenden Belastungen. Dies gilt insb. auch für die marktgerechte Vergütung. Wir zeigen Ihnen die Wechselwirkungen präzise auf.

✔ Alle Einflussfaktoren transparent

Mit Compensation Online können Sie die Wirkung der verschiedenen Einflussfaktoren wie Branche, Unternehmensgröße, Alter, Stellenwert und Regionalität etc. kombinieren und regelmäßig untersuchen.

✔ Vermeidung von teuren Fehlentscheidungen

Die Diskussion über die Erhöhung von Bezügen einzelner Mitarbeiter aufgrund der Gefahr der Abwanderung bzw. die u.U. zu hohe Forderung des neuen Mitarbeiters machen sich an ganz spezifischen Situationen fest. Wir bieten Ihnen ein Gegengewicht und geben Ihnen einen von persönlichen Vorstellungen und/oder Werdegängen unbeeinflussten Blick auf die Marktvergütung aus statistischer Sicht.

✔ Weniger Kosten

Gegenüber klassischen Marktgehaltsanalysen für einzelne Stellen sparen Sie im Online-Zugang Geld. Einmal durch den unbegrenzten Zugriff auf Marktgehaltsdaten aber auch durch die Breite der Vergleichsmöglichkeiten.



www.hronlinemanager.com

HR Online Manager GmbH
Donnerstraße 10, Haus 3
22763 Hamburg

Tel: 040 / 22 63 99 4-0
info@hronlinemanager.com
www.hronlinemanager.com